

唐山三友新材料股份有限公司

2023 年度社会责任报告



2024 年 1 月

三友新材料公司前身原名大清河盐场化工厂，始建于 1978 年，于 2011 年 6 月注册为旭宁化工有限公司，注册资本 6060 万元，2022 年 6 月份完成股份制改造，改为“唐山三友新材料股份有限公司”（以下简称为“公司”或“三友新材料公司”）。

公司是一家以海水生产溴素的制造商，2013 年完成工艺改造，建成海水苦卤提溴工艺，溴素产能 1000 吨。2017 年实施卤水综合利用改扩建项目，建设初级卤水吹溴装置，并配套建设输、回卤系统，将溴素产能提升到 3000 吨。

溴素是一种红棕（褐）色易挥发液体，有强烈刺激性恶臭气味，具有强腐蚀性，主要存在于海水中，多用于生产阻燃剂，并用于医药、农药、染料、香料、摄影材料、灭火剂、选矿、冶金、鞣革、净水等部门用作普通分析试剂、氧化剂、乙烯和重碳氢化合物的吸收剂及有机合成的溴化剂。

近年来，公司以科技创新为引领，实施系列改造工程，一直致力于溴素生产工艺的优化与改进，工艺自动化程度不断提高，全国同行业质量、指标名列前茅。现拥有 22 项专利、9 项计算机软件著作权。先后被评为“国家高新技术企业”、河北省“专精特新示范企业”、河北省科技型中小企业、河北省 A 级研发中心等称号，所生产的工业溴，获得河北省市场质量信用 AA（用户满意）级产品。

未来，公司将以溴、镁深加工产业链延伸为主攻方向，对接专业科研院校，积极推进溴素农药中间体、医药中间体及活性氧化镁等新产品研发，力争尽快建成规模化量产线，推动精细化工产业纵深发展，努力将企业打造成三友集团未来新材料基地。

公司管理层及员工注重节能减排，坚持“能源有限、节约无

限”的环保理念，走创经济效益更要社会效益的可持续发展之路。公司产品市场需求旺盛，近三年的产量销量持续攀升，分别为：1981.3t、2700.36t、3000t，实现销售收入分别为：9154.9万元、11697.2万元、6217.6万元。

一、积极开拓生产经营，开拓市场并依法纳税。

2023年我公司积极开拓产品市场，通过对品质精益求精的管控，降低产品交期来提高客户满意度。企业也积极开发新产品、完善产品体系寻求开发的新的市场和客户群。公司产品产量、产值及各项工作取得了发展和进步，依法纳税履行企业社会责任。

二、积极推进企业管理，建立高效管理体系

1、安全生产管理介绍

2023年度公司持续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，认真贯彻执行国家安全生产法规、切实贯彻落实公司安全管理制度。不断深化落实风险防控、隐患排查双重预防控制机制，通过不断识别安全风险，完善防护措施、消除事故隐患从而努力实现设备本质安全。企业在各部门开展KYT(危险预知训练)培训，逐步提升员工安全意识实现“我懂安全、我会安全，我要安全”，进而保障员工的生命安全和身体健康，发展企业安全文化。

2023年度我公司未发生较大及重、特大安全生产事故。

安全生产责任制落实及考核，组织员工及管理人员签署安全生产与职业健康目标责任书，并每年对于各部门安全生产责任落实及绩效目标进行考核，不合格者安排培训及重新考核。

公司建立健全安全隐患排查机制。开展日常巡检、生产部门自查互查、月度公司检查和专项检查，2023年安全隐患排查整改已完成。

开展特色安全教育培训。新员工、调岗员工严格开展三级安全教育培训；生产车间每天组织交接班会议，传达现场安全注意事项及安全操作规程。企业定期开展节能、环保、职业健康安全培训，提升员工节能环保、职业健康安全意识。

2023 年企业组织综合应急演练 1 次，突发环境应急（危险废物泄露应急）演练 1 次，各部门开展专项现场处置方案演练 2 次，优化响应流程及组织架构提高应急响应能力。

2、环境及节能减排管理介绍

企业按照要求申领排污许可证，按照要求及时填写排污许可执行季度报告和年度报告，废水、废气及噪声排放口按照自行监测方案及排污许可要求定时开展监测，监测结果全部达标排放；生活垃圾分类收集、处理，一般固废回收处理利用，危险废弃物委托有资质单位处置。

2023 年企业开展碳排放自核查，内部组织各部门开展以节能减排为目标的 3R 活动 (Reduce Reuse Recycle) 致力于温室气体的减排，响应国家碳达峰、碳中和的战略目标，加入积极应对全球变暖的行动。

3、职业卫生管理介绍

企业定时组织开展员工职业卫生培训，每年组织作业场所职业卫生有害因素检测及检测结果公示，每年组织员工参加职业卫生体检，持续关心职业健康。

三、履行企业社会责任赞助社会公益事业

1.社会公益活动开展情况

2020年新冠疫情下企业根据政府要求开展疫情防控，依法保护职工的合法权益，持续关心员工福利与健康。

2、创造社会就业岗位:

2023年公司公开招聘了不同学历不同岗位的人员多名，结合不同的岗位，以公开、公平竞争、择优的原则，采取不同的甄别的方式，做到了有效的人员匹配工作，公司在创造经济贡献的同时也承担了巨大社会就业责任。在当前“以人为本，不忘初心”的精神感召下，企业在创造新的就业岗位的同时也积极关注离职员工的动向，增强在职、离职人员与企业的联系，部分离职人员愿意重新返回公司工作，提升了企业对就业扶持的责任感，在之后的工作中，公司在实现数字化与智能化转型的同时，也将继续提供高质量的职位实现企业的社会就业责任。获得“全国就业与社会保障先进民营企业”称号。

3、员工技能培训:

公司通过培训不断提高员工的知识水平、工作能力和能动性，把因员工知识、能力不足和态度不积极而产生的人力成本的浪费控制在最小限度，使员工达到自我实现的目标。为企业提供合格的管理人员、技术人员、业务人员和操作人员。

培训内容主要是通过参加外部课程和公司内部自制课程，海外公司学习培训等，在知识、技能、态度等方面改进员工的行为，以达到期望的标准。

员工知识培训：不断实施本专业和相关专业新知识的培训，使员工具备完成本职工作所必需的基本知识和迎接挑战所需的新知识。

员工技能培训：不断实施岗位职责、工艺规范、操作规程的培训，并在公司内实施师徒制学习，让有经验的老员工教导新入职员工，使

员工掌握完成本职工作所必备的技能。

员工态度培训：不断在内部实施沟通心理、团队合作、企业文化，及邀请外部专业心理老师入厂培训，建立公司与员工之间的相互信任，使员工具有自我实现的需求。

4.员工权益维护情况

公司一直坚持关心员工福利包括：免费工作餐，法定年休假、发放生日礼物，每年为员工安排健康体检等。为员工缴纳五险一金，确保员工依法享受法定假期。结合河北省政府的积分落户政策，解决员工子女教育落户问题。

依法与员工签订劳动合同倡导平等及多元化的用工政策，不会因种族、肤色、性别等因素而歧视员工。

2024 企业愿景

唐山三友新材料股份有限公司始终以“做实、做专、做精、做特、做强、做久”为目标，以“高起点、高投入、高定位”为经营理念，坚持“抓基础、定标准、严管理、树品牌”的企业宗旨，以客户需求为导向，以技术创新为指导，攻坚克难，砥砺前行，持续为客户和社会创造价值。

在2024年将始终以规范运作和依法治企为根本，持续坚持“安全第一、品质第一、客户第一”的经营理念，不断完善规范化管理体系，实现安全生产、生态环境保护、与生产经营的可持续发展。

2024年企业生产经营发展同时积极热忱地回馈社会，实现自身与全社会的和谐发展。